

COMMENT ÊTRE UN(E) ALLIÉ(E) DES PERSONNES TRANS AU TRAVAIL

Le mot *transgenre* est un terme générique désignant une identité sexuelle et/ou de genre qui s'écarte du cadre conventionnel binaire homme-femme.

SOYEZ AU COURANT

- **IDENTITÉ DE GENRE** : comment je me perçois (homme, femme, indécis)
- **EXPRESSION DE GENRE** : comment j'expose mon genre à la société
- **ORIENTATION SEXUELLE** : personnes qui m'attirent sexuellement
- **SEXE BIOLOGIQUE** : organes génitaux masculins, organes génitaux féminins, intersexualité

SOYEZ INCLUSIFS

Dans un lieu de travail inclusif, on crée un espace qui favorise la diversité et qui permet aux membres du personnel de s'exprimer librement sur leur identité de genre.

OPPOSEZ-VOUS À LA HAÏNE!

NE DEMANDEZ PAS À QUELQU'UN(E) SON « VRAI NOM »

EMPLOYEZ LES PRONOMS APPROPRIÉS

SOYEZ INCLUSIFS

EN CAS DE DOUTE, DEMANDEZ : « QUEL PRONOM PRÉFÉREZ-VOUS UTILISER? »

L'inclusion, ce n'est pas de voir les autres comme VOUS voulez les voir. C'est d'accepter la perception qu'ils ont d'eux-mêmes; bref, c'est une question de respect des droits de la personne!

DONNEZ L'EXEMPLE!

Une convention collective solide protège la diversité et l'équité de tous les travailleurs au moyen de l'inclusion. Les TUAC Canada s'appliquent à protéger les droits ouvriers et les droits de la personne de tous les travailleurs dans leurs milieux de travail et leurs collectivités.

Pour en savoir plus long : www.tuac.ca/justicesociale